

MYK sucht Dich!



Der Aufgabenbereich umfasst die Kita-Bedarfsplanung.

Sachbearbeiter (m/w/d) im Referat 'Kinder- und Jugendförderung'

Umfang Teilzeit (33,00 Wochenstunden)	Befristung ohne	Vergütung A 11 LBesG bzw. EG 10 TVöD	Beginn nächstmöglicher Zeitpunkt
--	---------------------------	---	---

Aufgabenbereich:

- Planung, Sicherstellung und Steuerung eines bedarfsgerechten Angebotes an Kindertagesstättenplätzen und Durchsetzung der Planungsziele
- Sicherstellung eines bedarfsgerechten Angebotes rechtsanspruchserfüllender Plätze nach dem Ganztagsförderungsgesetz in Schulen und Horten
- Beratung und Begleitung der Planung von Neubau und Erweiterung von Kindertagesstätten, Festlegung der max. Anzahl der förderungsfähigen Plätze
- Beratung und Begleitung des Antrags- und Abrechnungsverfahrens für Landes- und Kreiszuwendungen der Investitionskosten von Kindertagesstätten
- Erarbeitung eines Maßnahmenkataloges zur Verwendung der Basismittel zur Umsetzung der Betreuungsangebote nach dem Ganztagsförderungsgesetz
- Verhandlung mit Trägern und Landesjugendamt über die Bewilligung von zusätzlichem Erziehungspersonal für besondere betriebserlaubnisrelevante Bedarfe, Bewilligung von sonstigem Personal
- Haushaltsplanung (Personalkosten, Förderungen im investiven Bereich)
- Wahrnehmung von Außendiensttätigkeiten

Wir wünschen uns von Ihnen:

- Sie sind Beamter (m/w/d) mit der Laufbahnbefähigung für das dritte Einstiegsamt im nicht technischen Verwaltungsdienst oder Verwaltungsfachwirt (m/w/d)

- ein hohes Maß an sozialer Kompetenz, Eigeninitiative und Selbständigkeit, sicheres Auftreten, Belastbarkeit und eine gute Auffassungsgabe
- ein starkes Durchsetzungsvermögen sowie ein ausgeprägtes Verhandlungsgeschick
- insbesondere bei der Erarbeitung tragfähiger und wirtschaftlicher Lösungsansätze bedarf es eines klaren Denk- und Urteilsvermögens, Entschlusskraft und der Fähigkeit zum konzeptionellen Handeln
- Sie verfügen über den Führerschein der Klasse B sowie der Bereitschaft, den eigenen PKW für Dienstfahrten zu nutzen

Wir bieten Ihnen:

Wir sind ein moderner Arbeitgeber mit einer fortschrittlichen Personalentwicklung und einem attraktiven Gesundheitsmanagement. Gemeinsam blicken wir in eine digitale Zukunft und bieten Ihnen ein hohes Maß an Selbstverantwortung, flexible Arbeitszeiten im Rahmen attraktiver Gleitzeitmodelle sowie Kollegialität und Loyalität im Team. Unsere digitale Lernplattform bietet die Möglichkeit, sich persönlich aber auch fachlich weiterzubilden. Im neuen Aufgabengebiet unterstützen wir Sie selbstverständlich durch eine gute Einarbeitung und Fortbildung. Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit der Nutzung der Corporate Benefits und die Möglichkeit der Inanspruchnahme eines Jobrades. Zudem bieten wir Ihnen finanzielle Sicherheit und in Abhängigkeit von den persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis A 11 LBesG bzw. Entgeltgruppe 10 TVöD. Jetzt bewerben bis zum 14.07.2025! Bewerbungen im Rahmen einer Teilzeitbeschäftigung sind - unabhängig vom Teilzeitfaktor - ausdrücklich erwünscht.



Noch fachliche Fragen?

Dann richten Sie diese gerne an die Referatsleiterin Margit Nell, Telefon 0261/108-558, E-Mail: Margit.Nell@kvmyk.de.

Für Fragen zum laufenden Auswahlverfahren steht Ihnen die Sachbearbeiterin Anna Bornheim, Telefon 0261/108-111, E-Mail: bewerbung@kvmyk.de, gerne zur Verfügung.

