

MYK sucht Dich!



Feuerwehrtechnischer Bediensteter (m/w/d) bzw. Ausbildungsplatz für den Zugang zum dritten Einstiegsamt im feuerwehrtechnischen Dienst

Umfang
Vollzeit

Befristung
ohne

Vergütung
nach TVöD bzw. dem
LBesG

Beginn
nächstmöglicher
Zeitpunkt

Aufgabenbereich:

- Durchführung von Gefahrenverhütungsschauen nach dem Brand- und Katastrophenschutzgesetz
- Erstellung brandschutztechnischer Stellungnahmen im Rahmen von Baugenehmigungsverfahren, Bauleitplanverfahren und Genehmigungsverfahren nach dem Bundesimmissionsschutzgesetz
- Mitwirkung bei Aufgaben des Brand- und Katastrophenschutzes

Wir erwarten von Ihnen:

Von den Bewerbern (m/w/d) erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung für das dritte Einstiegsamt im feuerwehrtechnischen Dienst – bevorzugt nach einem Bachelor- bzw. FH-Studium des Ingenieurwesens (z. B. Bauingenieurwesen) – sowie die erforderlichen Fach-, Methoden- und Rechtskenntnisse. Berufserfahrung im Bereich des vorbeugenden Brandschutzes ist von Vorteil. Die Einstellung erfolgt in Abhängigkeit von den persönlichen Voraussetzungen im Beamtenverhältnis oder im Beschäftigtenverhältnis.

Alternativ bieten wir einen Ausbildungsplatz für den Zugang zum dritten Einstiegsamt im feuerwehrtechnischen Dienst an. Von den Bewerbern (m/w/d) erwarten wir ein abgeschlossenes Studium in einer für den Feuerwehrdienst geeigneten Fachrichtung (z. B. Bauingenieurwesen) sowie die uneingeschränkte Tauglichkeit für den Feuerwehrdienst. Erfahrungen im Brand- und Katastrophenschutz sind von Vorteil. Während der zweijährigen Ausbildung bieten wir eine Vergütung

nach dem TVöD. Die Übernahme nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung erfolgt entweder im Beschäftigten- oder im Beamtenverhältnis.

Wir bieten Ihnen:

Die Kreisverwaltung Mayen-Koblenz will die Zukunft gestalten: digital, nachhaltig, bürgernah. Wir sind ein moderner Arbeitgeber in einer lebenswerten Region mit einer fortschrittlichen Personalentwicklung und einem attraktiven Gesundheitsmanagement. Gemeinsam blicken wir in eine digitale Zukunft und bieten Ihnen ein hohes Maß an Selbstverantwortung, flexible Arbeitszeiten im Rahmen attraktiver Gleitzeitmodelle sowie Kollegialität und Loyalität im Team. Unsere digitale Lernplattform bietet die Möglichkeit, sich persönlich aber auch fachlich weiterzubilden. Im neuen Aufgabengebiet unterstützen wir Sie selbstverständlich durch eine gute Einarbeitung und Fortbildung. Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit der Nutzung der Corporate Benefits und die Möglichkeit der Inanspruchnahme eines Jobrades. Zudem bieten wir Ihnen finanzielle Sicherheit und in Abhängigkeit von den persönlichen Voraussetzungen während der Ausbildung eine Eingruppierung bis EG 9b TVöD bzw. nach erfolgter Ausbildung vorbehaltlich einer Stellenbewertung eine Eingruppierung bis A 12 LBesG bzw. vergleichbare Entgeltgruppe nach dem TVöD. Jetzt bewerben bis zum 17.01.2026! Bewerbungen im Rahmen einer Teilzeitbeschäftigung sind - unabhängig vom Teilzeitfaktor - ausdrücklich erwünscht.



Noch fachliche Fragen?

Dann richten Sie diese gerne an den Referatsleiter Dirk Hartig, Telefon 0261/108-530, E-Mail: dirk.hartig@kvmyk.de.

Für Fragen zum laufenden Auswahlverfahren steht Ihnen die Sachbearbeiterin Anna Bornheim, Telefon 0261/108-111, E-Mail: karriere@kvmyk.de, gerne zur Verfügung.

