

MYK sucht Dich!



Der Landkreis Mayen-Koblenz sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Pflegedienstleitung (m/w/d) für das innovative Projekt „QuartierPflege“ in Vollzeit. Zur Sicherung der kleinräumigen ambulanten pflegerischen Grundversorgung geht der Landkreis Mayen-Koblenz neue Wege in der Pflege und Betreuung bei den Menschen vor Ort und führt das Pilotprojekt „QuartierPflege“ durch. Das Projekt wird in der Verbandsgemeinde Mendig in der Ortsgemeinde Thür starten, weitere Gemeinden werden folgen. Informationen zum Projekt erhalten Sie unter: <https://www.kvmyk.de/themen/senioren/pflegestrukturplanung/quartierpflege/>.

Pflegedienstleitung (m/w/d) für einen kommunalen Pflegedienst im Landkreis Mayen-Koblenz

Umfang Vollzeit	Befristung 31.12.2030	Vergütung in Abhängigkeit von den persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis EG 10 TVöD	Beginn nächstmöglicher Zeitpunkt
---------------------------	---------------------------------	---	--

Aufgabenbereich:

- Aufbau der QuartierPflege in Zusammenarbeit mit dem Landkreis Mayen-Koblenz und der Gesellschaft für Gemeinsinn e.V.
- Gewinnung von Menschen mit Pflegebedarf
- Gewinnung von Pflegenden
- Abstimmung mit den Angehörigen der Gepflegten
- Abstimmung mit den vor Ort agierenden Pflegediensten
- Leistungs- und Qualitätskontrolle
- Organisation von Schulungen und des Erfahrungsaustausches
- Optimierung der Prozesse in der QuartierPflege
- Vertragsabschlüsse mit den Menschen im Quartier
- Einsatzplanung und Netzwerkarbeit

- Aufbau strategischer Kooperationen mit weiteren pflegerelevanten Akteurinnen und Akteuren im Quartier (Nachbarschaftshilfe, Kirchengemeinde, Physiotherapie, Ärztinnen und Ärzte, Friseurinnen und Friseure etc.)
- Dokumentation

Kurz gesagt: Sie übernehmen eine Schlüsselrolle im Aufbau eines neuen Versorgungsmodells. Sie organisieren Pflege und Betreuung neu und gestalten dieses System eigenständig mit.

Wir erwarten von Ihnen:

- abgeschlossene Ausbildung zur Pflegefachperson mit Weiterbildung zur Pflegedienstleitung oder vergleichbare Qualifikation
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Teamgeist, Freude am Aufbau eines neuen Systems
- strukturierte Arbeitsweise und Organisationsgeschick
- Aufgeschlossenheit gegenüber Projektentwicklung und -management und Netzwerkarbeit; Offenheit für neue Wege
- Identifikation mit den Aspekten Fürsorge und soziale Teilhabe in der Pflege
- Zuverlässigkeit und Loyalität
- den Willen, freiwilligen Laien auf Augenhöhe zu begegnen und diese zu begeistern

Wir bieten Ihnen:

- eine abwechslungsreiche, selbstständige und verantwortungsvolle Tätigkeit mit echten Gestaltungsspielräumen
- finanzielle Sicherheit und in Abhängigkeit von den persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- die Möglichkeit, ein innovatives Modellprojekt aktiv mitzugestalten, das bereits mehrfach, u.a. mit dem Deutschen Pflegepreis, ausgezeichnet wurde
- Work-Life-Balance mit attraktiven Gleitzeitmodellen, Arbeitszeitausgleich
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Betriebliche Altersvorsorge
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmanagement

Jetzt bewerben bis zum 05.06.2026!



Noch fachliche Fragen?

Dann richten Sie diese gerne an die Abteilungsleiterin Carmen Dreyer, Telefon 0261/108-500, E-Mail: Carmen.Dreyer@kvmyk.de.

Für Fragen zum laufenden Auswahlverfahren steht Ihnen die Sachbearbeiterin Anna Bornheim, Telefon 0261/108-111, E-Mail: karriere@kvmyk.de, gerne zur Verfügung.

